



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ &
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Αθήνα, 13 Απριλίου 2013

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.53 α' /1845/24476

Προς:

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΤΡΩΝ

Τμήμα Προσωπικού

Γραφείο Νο 4

Ρίον Πατρών 26504

sgeorg@pgrp.gr

Κοιν.:

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Χατζηγιάννη Μέξη 5

115 28, Αθήνα

Υπόψη κας Μ. Καραγεώργου

karageorgou@synigoros.gr

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα

Πληροφορίες: Ευαγγελία Κατσώνη

Τηλέφωνο: 213 - 1313335

Fax : 213- 1313389

Email: katsoni@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: Διευκρινήσεις για άδεια ανατροφής τέκνου.

Σε απάντηση του υπ' αριθ. 25257/18.10.2012 εγγράφου σας, σάς πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) και την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ. 14346/29.5.2008 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας, ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου (δηλ. δύο ώρες ημερησίως για τέκνα ηλικίας έως δύο ετών και μία ώρα ημερησίως για τέκνα από δύο έως τεσσάρων ετών).

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 53 του Υ.Κ. και την ανωτέρω εγκύκλιο μας, αν η σύζυγος του υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού δεν κάνει χρήση των δικών της ή κατά το μέρος που αυτές υπολείπονται των

προβλεπόμενων από τον Υ.Κ. διευκολύνσεων.

Σύμφωνα με το άρθρο 142 του ν. 3655/2008 η μητέρα που είναι ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, δικαιούται, αμέσως μετά την άδεια λοχείας, να λάβει την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας διάρκειας έξι (6) μηνών.

Κατόπιν διαβούλευσης των Υπουργείων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας, σχετικά με τη φύση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008, το Υπουργείο μας κατέληξε στην αποδοχή της θέσης του Υπουργείου Εργασίας ότι η εν λόγω παροχή αποτελεί άδεια μητρότητας χορηγούμενη αποκλειστικά στις μητέρες υπαλλήλους, ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εργαζόμενες με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις.

Συνεπώς η εν λόγω άδεια δεν θεωρείται «όμοια διευκόλυνση» με την άδεια ανατροφής της παρ. 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ. και δεν αφαιρείται, σε περίπτωση χρήσης της, από τη διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου ή της εννεάμηνης άδειας ανατροφής με αποδοχές που δικαιούται ο σύζυγος δημόσιος υπάλληλος, συνεπώς ο πατέρας υπάλληλος μπορεί να λάβει τη συνεχόμενη άδεια ανατροφής (9-μηνο) για την ανατροφή του τέκνου του, μόλις η σύζυγός του επιστρέψει στην εργασία της μετά την άδεια μητρότητας των έξι (6) μηνών.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή

Ο Γενικός Γραμματέας

Δημήτρης Στεφάνου