



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ  
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Βασ. Σοφίας 15  
Τ.Κ. 106 74, Αθήνα  
Πληροφορίες : Νάγια Παππά  
Τηλέφωνο : 213 1313321  
Fax : 213 1313389  
n.pappa@ydmed.gov.gr

Αθήνα, Σεπτεμβρίου 2013

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ. 58/ /14050

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Δικαιοσύνης Διαφάνειας  
και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Γεν. Διεύθυνση Γ  
Διεύθυνσης Οικονομικού  
Τμήμα Μισθοδοσίας  
Μεσογείων 96

11527 Αθήνα

**Θέμα: Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του ν.  
4093/2012 – Αργία λόγω πειθαρχικών παραπτώματων**  
Σχετ. έγγρ. : Α.Π. 43555/20.5.2013

Σε απάντηση του ως άνω σχετικού σας εγγράφου σας γνωρίζουμε τα εξής:

Όσον αφορά στην περίπτωση ε της παραγράφου 1 του άρθρου 103 του ΥΚ, όπως ισχύει μετά την αντιακτάστασή του με την υποπαρ. Ζ3 της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, τίθεται αυτοδίκαια σε αργία ο υπάλληλος ο οποίος παραπέμφθηκε ενώπιον του αρμοδίου πειθαρχικού συμβουλίου για ένα από τα προβλεπόμενα παραπτώματα μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνεται και η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση καθηκόντων. Σύμφωνα με την περ. 9 της υποπαραγράφου Ζ.3 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 στην περίπτωση της θέσεως σε αυτοδίκαιη αργία λόγω πειθαρχικής παραπομπής ο υπάλληλος λαμβάνει το 75% των νομίμων αποδοχών του.

Σύμφωνα με το άρθρο 43 του ΥΚ ο υπάλληλος που από υπαιτιότητά του δεν παρέσχε υπηρεσία, όντας αδικαιολογήτως απών, δεν μισθοδοτείται.

Από το σκοπό του νομοθέτη του πρόσφατου ν. 4093/2012, που επιφυλάσσει την εφαρμογή τυχόν αυστηρότερων διατάξεων (περ. 6 της Υποπαρ. Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου), προκύπτει ότι η

νέα ρύθμιση της περίπτωσης 9 της υποπαραγράφου Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (περί καταβολής αποδοχών αργίας ύψους 75% των νομίμων αποδοχών) δεν θα πρέπει να καλύπτει και περιπτώσεις πειθαρχικής παραπομπής για το παράπτωμα της πολυήμερης αδικαιολόγητης αποχής, όπου ο υπάλληλος μέχρι τη στιγμή της θέσης του σε αυτοδίκαιη αργία δεν ελάμβανε μισθό.

Σε αυτή την ερμηνεία συνηγορεί και η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 105 του ΥΚ, όπως ισχύει, σύμφωνα με την οποία «ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.»

Από το συνδυασμό των ανωτέρω, η υπηρεσία μας θεωρεί ότι στην περίπτωση παραπομπής για το παράπτωμα της πολυήμερης αδικαιολόγητης αποχής ο πειθαρχικώς διωκόμενος υπάλληλος δεν δικαιούται τις αποδοχές της αργίας (75%).

**Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης**

**Γ. Σπηλιωτόπουλος**