

Κορυδαλλός 18/10/2014

Γραφεία :

Σολωμού 2 Κορυδαλλός

Τηλέφωνα επικοινωνίας :

2104958388

2104958588 (fax)

Διεύθυνση Αλληλογραφίας :

Ταχυδρομικό γραφείο 1

Ταχυδρομική θυρίδα 91520

Τ.κ. 18101 Κορυδαλλός

Ηλεκτρονική διεύθυνση :

[www.poyef.gr](http://www.poyef.gr) &

[ds@poyef.gr](mailto:ds@poyef.gr)

Αρ. Πρωτ: 751

**ΠΡΟΣ:**

- Πρωτοβάθμιες Ενώσεις

**Θέμα:** Καταβολή διαφοράς μείωσης – ασφάλιση στο Μ.Τ.Π.Υ των νέων συναδέλφων.

Συνάδελφοι,

Με τη μετάταξη των νέων συναδέλφων από την Δημοτική αστυνομία στην Υπηρεσία Εξωτερικής Φρούρησης προέκυψαν δύο θέματα μείζονος σημασίας που αφορούν στην μη καταβολή της υπερβάλλουσας μείωσης και την υποχρεωτική ασφάλιση στο Μ.Τ.Π.Υ.

Η Ομοσπονδία μας ζήτησε και έλαβε από την Εργατολόγο και Νομική Σύμβουλο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ κα Μαρία Μαγδαληνή Τσίπρα γνωμοδότηση για τα παραπάνω ζητήματα την οποία και σας κοινοποιούμε.

Η γνωμοδότηση αναφέρει συνοπτικά τα εξής:

- Αναφορικά με την επικουρική ασφάλιση σε περίπτωση που επιλέξουν να διατηρήσουν της προ της μετάταξής τους ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 17 του ά. 4 του ν.3513/2006, εξαιρούνται από την ασφάλιση του Μ.Τ.Π.Υ. Υπέχουν όμως υποχρέωσης μέχρι και την 31.12.2014, να καταβάλλουν κράτηση ύψους 1% επί του συνόλου των ακαθάριστων αποδοχών τους (ά. 26 παρ. 1, περ. γ' του π.δ. 422/1981) καθώς επίσης και κράτηση 1% επί των πρόσθετων αποζημιώσεων. Η επιλογή του μεταταχθέντα υπαλλήλου του συνταξιοδοτικού – ασφαλιστικού καθεστώτος που θα υπαχθεί, εξαρτάται μεταξύ άλλων (α) από τα έτη που ο υπάλληλος έχει να διανύσει μέχρι την συνταξιοδότηση του, λαμβάνοντας υπόψη ότι με τα σημερινά δεδομένα, η καταβολή του μερίσματος από το ΜΤΠΥ, χορηγείται μετά την συμπλήρωση είκοσι (20) ετών ασφάλισης, με την προϋπόθεση ότι έχει δικαιωθεί κύριας σύνταξης γήρατος ή δεκαπέντε (15) ετών σε περίπτωση που δικαιωθεί σύνταξης αναπηρίας. (β) Επιπλέον δε, βάσει του καταστατικού νόμου του ΜΤΠΥ, οι κρατήσεις που νόμιμα διενεργούνται σε μετόχους υπάλληλους δεν επιστρέφονται. (γ) Δεν υπάρχει διαφοροποίηση στο ύψος των κρατήσεων μεταξύ νέων και παλαιών ασφαλισμένων, ήτοι σ' αυτούς που υπήχθησαν για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης από 1.1.1993 και μετά, με αποτέλεσμα να υπερβαίνουν το ύψος των κρατήσεων που διενεργούνταν στο ΤΑΔΚΥ, το οποίο έχοντας ως βάση υπολογισμού το Βασικό Μισθό που ελάμβανε ο

υπάλληλος την 30η.10.2013 διενεργεί μειωμένες κρατήσεις σε νέους ασφαλισμένους (3% ο εργαζόμενος – 3% ο εργοδότης).

- Αναφορικά με το ζήτημα της υπερβάλλουσας μείωσης, ως ελέγχθη ανωτέρω, η προβλεπόμενη στην παρ.2 του άρθρου 29 του ν.4024/2011 υπερβάλλουσα μείωση, εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούμενους υπαλλήλους που μετατάσσονται και στη νέα τους θέση και μάλιστα στο ύψος που αυτή είχε διαμορφωθεί κατά την 31.10.2012. Σε περίπτωση δε που η νέα τους Υπηρεσία, δεν συμμορφωθεί στην ανωτέρω υποχρέωση της, οι μεταταχθέντες υπάλληλοι, δύνανται να στραφούν δικαστικά για τη διεκδίκηση των ανωτέρω προβλεπόμενων αποδοχών τους.

Παράλληλα συντάξαμε και αποστείλαμε έγγραφα

1. Προς τη Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου μας με το οποίο τους κοινοποιήσαμε τόσο τη γνωμάτευση όσο και έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών από το οποίο προκύπτει ότι η υπερβάλλουσα διαφορά πρέπει να καταβάλλεται στους μεταταχθέντες υπαλλήλους.
2. Προς τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Ασφάλισης με το οποίο ρωτάμε αν και με ποια διαδικασία όσοι το επιθυμούν μπορούν να εξαιρεθούν από την ασφάλισή τους στο Μ.Τ.Π.Υ.

Με νεότερο έγγραφό μας θα ενημερώσουμε για οποιαδήποτε εξέλιξη.

ΜΕ ΕΚΤΙΜΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΟ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

-Ο-

ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ιωάννης Αναγνώστου

6973823987



-Ο-

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Δημήτριος Δημητρόπουλος

6977507095

## ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Μου ζητήθηκε να γνωμοδοτήσω σχετικά με τις διαφορές, που προκύπτουν στη μισθοδοσία των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας, που μετατάχθηκαν, μέσω του προγράμματος κινητικότητας, στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ως Υπάλληλοι της Υπηρεσίας Εξωτερικής Φρούρησης καθώς και το ύψος των κρατήσεων που διενεργούνται στη μισθοδοσία αυτών, μετά την υπαγωγή τους στην υποχρεωτική ασφάλεια του Μ.Τ.Π.Υ..

### I. Γενικά

**A.** Στις 23 Ιουλίου 2013 εκδόθηκε ο νόμος 4172/2013 (ΦΕΚ Α 167/23-7-2013), μεταξύ των πολλών άρθρων του οποίου συμπεριελήφθησαν και οι διατάξεις του άρθρου 81 με τίτλο: Κατάργηση θέσεων Δημοτικής Αστυνομίας, το οποίο ορίζει: «1. Από την 23η.9.2013 καταργούνται στους δήμους οι θέσεις του κλάδου ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας και ΥΕ Δημοτικής Αστυνομίας. Οι υπάλληλοι, των οποίων οι θέσεις καταργούνται, και εφόσον κατείχαν τις θέσεις αυτές την 9η Ιουλίου 2013, εντάσσονται στο πρόγραμμα κινητικότητας, σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.2 του ν. 4093/2012 (Α`222)... Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη καθορίζονται τα προσόντα, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία αξιολόγησης και ένταξης των υπαλλήλων, που αναφέρονται στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, στην Ελληνική Αστυνομία ως ιδιαίτερης κατηγορίας προσωπικού, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.... Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καθορίζονται τα προσόντα, οι προϋποθέσεις

και η διαδικασία αξιολόγησης και ένταξης των υπαλλήλων, που αναφέρονται στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, στους κλάδους ΔΕ Εξωτερικής Φρούρησης και ΔΕ Φύλαξης των Καταστημάτων Κράτησης, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα».

**Β.** Με την υπ' αριθμ. 51966 ΚΥΑ (ΦΕΚ 1568/ 16-6-2014 τ. δεύτερο), των Υπουργών Οικονομικών – Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων – Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, καθορίστηκε το είδος, το αντικείμενο και η διάρκεια εκπαίδευσης των υπαλλήλων, των αναφερομένων στο άρθρο 81 του Ν. 4172/2013, που μετατάχθηκαν στους κλάδους ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης, στην οποία ορίζεται ότι για την αξιολόγηση και την ένταξη των υπαλλήλων, των αναφερομένων στο άρθρο 81 του Ν. 4172/2013, στους κλάδους ΔΕ Εξωτερικής Φρούρησης και ΔΕ Φύλαξης των Καταστημάτων Κράτησης θα ακολουθηθεί η διαδικασία για τη μετακίνηση των υπαλλήλων που προβλέπεται στο άρθρο 91 του Ν. 4172/2013.

**Γ.** Με την με αριθμ. πρωτ. 35575/16-4-2014 (ΦΕΚ 508/17-4-2014) αποφασίστηκε η μετάταξη περίπου 600 υπαλλήλων της πρώην Δημοτικής Αστυνομίας, με την ίδια εργασιακή σχέση, στους κλάδους ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης και ΔΕ Φύλαξης των Καταστημάτων Κράτησης της Χώρας, σε κενή ή συνιστώμενη οργανική θέση.

**Δ.** Με την ένταξη των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών, στο τακτικό προσωπικό του Υπουργείου Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αφαιρέθηκε η υπερβάλλουσα μείωση (ή αλλιώς προσωπική διαφορά) που ελάμβαναν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του ά. 29 του Ν.4024/2011, ενώ πλέον διενεργούνται κρατήσεις για το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) στο σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών που λαμβάνουν.

## II. Το νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει τα σχετικά με την καταβολή της υπερβάλλουσας μείωσης καθώς και την υπαγωγή των δημοσίων υπαλλήλων στην ασφάλιση του Μ.Τ.Π.Υ.

Σύμφωνα με την διάταξη του ά. 29 του Ν.4024/2011, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέπεται ότι:

«1. Οι υπάλληλοι που εντάσσονται στους νέους βαθμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου, λαμβάνουν το βασικό μισθό του βαθμού αυτού, ενώ όσοι εξ αυτών έχουν πλεονάζοντα χρόνο στον ίδιο βαθμό εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του παρόντος. 2. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Κεφαλαίου

αυτού προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι τους κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος Κεφαλαίου, η προκαλούμενη αύξηση καταβάλλεται ως εξής: α) Εφόσον η μηνιαία αύξηση είναι μέχρι του ποσού των πενήντα (50) ευρώ, αυτή καταβάλλεται άμεσα με την έναρξη εφαρμογής του νέου μισθολογίου. β) Εφόσον η αύξηση είναι μεγαλύτερη των πενήντα (50) ευρώ και μέχρι του ποσού των εκατό (100) ευρώ, η αύξηση καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών. γ) Εφόσον η αύξηση είναι μεγαλύτερη των εκατό (100) ευρώ, καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών. Εφόσον προκύπτει μείωση η οποία είναι μεγαλύτερη κατά ποσοστό του 25% των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την Έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, χωρίς στην ανωτέρω σύγκριση να λαμβάνεται υπόψη το ποσό που καταβάλλεται ως επίδομα θέσης ευθύνης, η συνολική μείωση κατανέμεται ως εξής: α) 25% μείωση επί των αποδοχών που ελάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου με την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου, β) η υπερβάλλουσα μείωση ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών το οποίο αρχίζει ένα έτος μετά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου....5. Επί του ποσού της υπερβάλλουσας μείωσης του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 2 διενεργείται υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. η κράτηση που προβλέπει το άρθρο 27 του π.δ. 422/1981".

Στην ασφάλιση του Μ.Τ.Π.Υ. μετέχουν υποχρεωτικά όλοι οι δόκιμοι και μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων και της Βουλής, εκτός όσων εξαιρούνται δια νόμου. Από τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. μετέχουν μόνο όσοι με ειδικές διατάξεις έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Μ.Τ.Π.Υ. Επίσης, μετέχει το προσωπικό (διοικητικό και στρατιωτικό) του Πυροσβεστικού Σώματος καθώς και το πολιτικό προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ. και οι αστυνομικοί που έχουν υπαχθεί στα ασφαλιστικά ταμεία της πρώην Αστυνομίας Πόλεων. **Η εγγραφή δε στο Μ.Τ.Π.Υ. γίνεται αυτομάτως, και ο ασφαλισμένος υποχρεούται σε δώδεκα μηνιαίες δόσεις, να καταβάλλει ως δικαίωμα εγγραφής, το ποσό που αντιστοιχεί στο πρώτο ακαθάριστο μηνιαίο μισθό.**

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου πρώτου **περίπτ.1, υποπαρ.Ζ.2. του Ν.4093/2012, προβλέπεται ότι:**

**«Η διαθεσιμότητα αίρεται με τις πράξεις προσωρινής τοποθέτησης. Τα χρονικά διαστήματα των προσωρινών τοποθετήσεων δεν συνυπολογίζονται στη διάρκεια της διαθεσιμότητας. Κατά την περίοδο της προσωρινής τοποθέτησης καταβάλλονται στον υπάλληλο πλήρεις αποδοχές με ανάλογη εφαρμογή των ρυθμίσεων της παρ. 22 του άρθρου 2 του ν. 3899/2012».**

Το κλιμάκιο προληπτικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την υπ' αριθμ. 211/2013 πράξη του, σχετικά με το ζήτημα της καταβολής της υπερβάλλουσας μείωσης στους υπαλλήλους, που μετατάχθηκαν, αναφέρει ότι: «η υπερβάλλουσα του 25% μείωση των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους, μετά την ένταξή τους στους νέους βαθμούς και μισθολογικά κλιμάκια του ν.4024/2011, σε σχέση με τις μηνιαίες συνολικές αποδοχές που ελάμβαναν ένα μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω νόμου, βάσει του προϊσχύοντος μισθολογικού νόμου 3205/2003, διότι η εν λόγω διαφορά μείωσης -η οποία συγκαταλέγεται μεταξύ των παροχών που συνθέτουν την έννοια των μηνιαίων αποδοχών του ν.4024/2011 - δεν καταβάλλεται στους εν λόγω υπαλλήλους ως διαφορά που προέκυψε από τις τυχόν επιπλέον αποδοχές που αυτοί ελάμβαναν λόγω της θέσης που κατείχαν στο φορέα από το οποίο μετατάσσονται σε σχέση με τις αποδοχές που δικαιούνται να λάβουν από τη θέση του φορέα στον οποίο μετετάγησαν, δεν συναρτώνται δηλαδή με την κατοχή της θέσης αυτής, αλλά καταβάλλεται εξαιτίας της μείωσης των αποδοχών που λάμβαναν με τον προηγούμενο μισθολογικό νόμο, ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο υπηρετούσαν, λόγω της ένταξής τους στους βαθμούς και τα μισθολογικά κλιμάκια των βαθμών του νέου μισθολογικού νόμου. Επομένως, η προβλεπόμενη στην παρ.2 του άρθρου 29 του ν.4024/2011 υπερβάλλουσα μείωση εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούμενους αυτήν υπαλλήλους που μετατάσσονται και στη νέα τους θέση και μάλιστα στο ύψος που αυτή είχε διαμορφωθεί κατά την 31.10.2012, οπότε και ανεστάλη η εφαρμογή της περίπτωσης β' του τελευταίου εδαφίου της παρ.2 του άρθρου 29»

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με τη διάταξη του ά. 4 του ν.3513/2006, παρέχεται η δυνατότητα στους μεταταχθέντες υπαλλήλους να διατηρήσουν το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχαν πριν τη μετάταξη τους στο Δημόσιο. Ειδικότερα, προβλέπονται το εξής:

«2.α.Υπάλληλοι του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των ανεξάρτητων αρχών ή των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ή των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε θέσεις Υπηρεσιών ή Φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς από αυτό στο οποίο υπάγονταν μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους, δύνανται, αντί της αυτοδίκαιης υπαγωγής τους στο ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης που διέπει το αντίστοιχο προσωπικό της νέας τους θέσης, να διατηρήσουν από την ημερομηνία της μετάταξης ή μεταφοράς τους το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς της θέσης από την οποία προέρχονται και όλη η εφεξής υπηρεσία τους στη νέα τους θέση θεωρείται ότι διανύεται στο καθεστώς αυτό. Η διατήρηση του προηγούμενου της μετάταξης ή μεταφοράς

ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού καθεστώτος από τους υπαλλήλους του προηγούμενου εδαφίου γίνεται με ανέκκλητη δήλωσή τους που υποβάλλεται στην Υπηρεσία ή το Φορέα στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται. Η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης είναι τρεις (3) μήνες και αρχίζει για όσους μεν έχουν ήδη μεταταγεί ή μεταφερθεί, από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, για όσους δε πρόκειται να μεταταγούν ή μεταφερθούν, από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης μετάταξης ή μεταφοράς.β. Η ασφαλιστική-συνταξιοδοτική τακτοποίηση του προσωπικού από την ημερομηνία μετάταξής του ή μεταφοράς του, όπου συντρέχει περίπτωση, γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις του κάθε Φορέα. γ. Οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης για την ασφάλιση του ανωτέρω προσωπικού καταβάλλονται του μεν εργοδότη από τις υπηρεσίες στις οποίες μετατάσσεται ή μεταφέρεται, του δε ασφαλισμένου από τον ίδιο.δ. Οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 2320/1995 έχουν εφαρμογή, όπου συντρέχει περίπτωση, και για το προσωπικό της παραγράφου αυτής.ε. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν για όσους έχουν μεταταγεί ή μεταφερθεί από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2003 και μετά».

### **III. Ερμηνεία των εφαρμοστέων διατάξεων και της εκτιθέμενης νομολογίας.**

Από τις ως άνω διατάξεις προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

α. Οι μόνιμοι υπάλληλοι της Δημοτικής Αστυνομίας που μετατάχθηκαν με την ίδια εργασιακή σχέση στα Σωφρονιστικά Καταστήματα, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4172/2013, υπάγονται στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου και επομένως δεν τίθεται ζήτημα επιλογής ως προς το φορέα κύριας ασφάλισης, αφού ο φορέας αυτός ήταν και πριν και μετά τη μετάταξη τους το Δημόσιο και συγκεκριμένα στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Αναφορικά δε με την επικουρική ασφάλιση σε περίπτωση που επιλέξουν να διατηρήσουν της προ της μετάταξής τους ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 17 του ά. 4 του ν.3513/2006, εξαιρούνται από την ασφάλιση του Μ.Τ.Π.Υ. **Υπέχουν όμως υποχρέωσης μέχρι και την 31.12.2014.** να καταβάλλουν κράτηση ύψους 1% επί του συνόλου των ακαθάριστων αποδοχών τους (ά. 26 παρ. 1, περ. γ' του π.δ. 422/1981) καθώς επίσης και κράτηση 1% επί των πρόσθετων αποζημιώσεων.

Σε περίπτωση δε που επιλέξουν να ενταχθούν στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς της νέας τους θέσης, τότε μετέχουν υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Ταμείου και οι αποδοχές τους υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις υπέρ ΜΤΠΥ, **ενώ παραλλήλως καταβάλλουν και το δικαίωμα εγγραφής στο Ταμείο.**

Στο σημείο αυτό για να γίνει αντιληπτό το κόστος ασφάλισης στο ΜΤΠΥ για τους υπαλλήλους, παρατίθενται το ύψος των κρατήσεων που διενεργείται στη μισθοδοσία των Μετόχων –εν ενεργεία υπαλλήλων:

Α) **Δικαίωμα Εγγραφής:** ένας (1) μηνιαίος μισθός (η κράτηση γίνεται σε δώδεκα ισόποσες μηνιαίες δόσεις.

Β) **Βασικός Μισθός και Χρονοεπίδομα:** 4% επί του ακαθαρίστου

Γ) **Επιδόματα και παροχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης:** 4% (σύμφωνα με το ν. 3620/2007, διενεργείται κράτηση ποσού 5,64€, το ύψος της οποίας προκύπτει από το πλασματικό για τον υπολογισμό της σύνταξης ποσό των 140,80 X 4%)

Δ) **Λοιπά Επίδοματα:** 1%

Ε) **Πάσης φύσεως πρόσθετες αμοιβές και καταβαλλόμενα ποσά:** 2%

Επιπλέον δε αξίζει να τονισθεί ότι για την χορήγηση των μερισμάτων από το Μ.Τ.Π.Υ., στους συνταξιούχους γήρατος, **με τα σημερινά δεδομένα, απαιτείται υποχρεωτική ασφάλιση είκοσι (20) ετών**, ενώ το ύψος των μερισμάτων μετά από εικοσαετή ασφάλιση, ανέρχεται για την κατηγορία των ΔΕ υπαλλήλων στο ποσό των ενενήντα ευρώ. Σε περίπτωση δε σύνταξης αναπηρίας, απαιτούνται δεκαπέντε έτη ασφάλισης. Για την χορήγηση δε, απαιτείται ο ασφαλισμένος να δικαιωθεί κύριας σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας από το ΓΛΚ.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι το ύψος των κρατήσεων που διενεργείται στις αποδοχές των υπαλλήλων δεν μεταβάλλεται ανάλογα με το έτος εισόδου του υπαλλήλου στην ασφάλιση και δεν γίνεται διάκριση στο ύψος των κρατήσεων σε Νέους και Παλαιούς Ασφαλισμένους.

Β Αναφορικά με το ζήτημα της μη καταβολής της υπερβάλλουσας μείωσης ή προσωπικής διαφοράς, σύμφωνα με την άποψη που διατυπώθηκε στην αριθμ. 211/2013 πράξη του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο Ι' τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου, προκύπτει ότι η καταβολή της διαφοράς μείωσης που υπερβαίνει το 25% των αποδοχών από την ένταξη των υπαλλήλων στο μισθολογικό νόμο 4024/2011 δεν συναρτάται με την κατοχή θέσης, αλλά καταβάλλεται εξαιτίας της μείωσης των αποδοχών που λάμβαναν με το προηγούμενο μισθολογικό νόμο (3205/2003), ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο υπηρετούσαν. Επομένως, στην περίπτωση των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών που μετατάχθηκαν στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η νέα τους Υπηρεσία οφείλει να καταβάλλει την υπερβάλλουσα μείωση.

#### **IV. Απάντηση**

Η επιλογή του μεταταχθέντα υπαλλήλου του συνταξιοδοτικού – ασφαλιστικού καθεστώτος που θα υπαχθεί, εξαρτάται μεταξύ άλλων (α) από τα έτη που ο υπάλληλος

έχει να διανύσει μέχρι την συνταξιοδότηση του, λαμβάνοντας υπόψη ότι με τα σημερινά δεδομένα, η καταβολή του μερίσματος από το ΜΤΠΥ, χορηγείται μετά την συμπλήρωση είκοσι (20) ετών ασφάλισης, με την προϋπόθεση ότι έχει δικαιωθεί κύριας σύνταξης γήρατος ή δεκαπέντε (15) ετών σε περίπτωση που δικαιωθεί σύνταξης αναπηρίας. (β) Επιπλέον δε, βάσει του καταστατικού νόμου του ΜΤΠΥ, οι κρατήσεις που νόμιμα διενεργούνται σε μετόχους υπάλληλους δεν επιστρέφονται. (γ) Δεν υπάρχει διαφοροποίηση στο ύψος των κρατήσεων μεταξύ νέων και παλαιών ασφαλισμένων, ήτοι σ' αυτούς που υπήχθησαν για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης από 1.1.1993 και μετά, με αποτέλεσμα να υπερβαίνουν το ύψος των κρατήσεων που διενεργούνταν στο ΤΑΔΚΥ, το οποίο έχοντας ως βάση υπολογισμού το Βασικό Μισθό που ελάμβανε ο υπάλληλος την 30<sup>η</sup>.10.2013 διενεργεί μειωμένες κρατήσεις σε νέους ασφαλισμένους (3% ο εργαζόμενος – 3% ο εργοδότης).

Αναφορικά με το ζήτημα της υπερβάλλουσας μείωσης, ως ελέχθη ανωτέρω, η προβλεπόμενη στην παρ.2 του άρθρου 29 του ν.4024/2011 υπερβάλλουσα μείωση, εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούμενους υπαλλήλους που μετατάσσονται και στη νέα τους θέση και μάλιστα στο ύψος που αυτή είχε διαμορφωθεί κατά την 31.10.2012. Σε περίπτωση δε που η νέα τους Υπηρεσία, δεν συμμορφωθεί στην ανωτέρω υποχρέωση της, οι μεταταχθέντες υπάλληλοι, δύνανται να στραφούν δικαστικά για τη διεκδίκηση των ανωτέρω προβλεπόμενων αποδοχών τους.

Αθήνα, 8 Οκτωβρίου 2014,

Η γνωμοδοτούσα,

**ΜΑΡΙΑ - ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ Β. ΤΣΙΠΡΑ**

**ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Αθήνα, 26 Σεπτεμβρίου 2014

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΤΑ

Αριθ. Πρωτ.: οικ. 36871

ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΑ

ΠΡΟΣ :

Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας  
Γραφεία κ.κ. Γενικών Γραμματέων

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 27  
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα  
Πληροφορίες : Α. Πατσιαβούρα  
Τηλέφωνο : 213-1364380  
FAX : 213-1364383

**ΘΕΜΑ: Ενδοαυτοδιοικητική κινητικότητα και καταβολή υπερβάλλουσας διαφοράς.**

Μετά τη διενέργεια μετατάξεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του α. 30 του ν. 4223/2013, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, παρουσιάστηκε ζήτημα στον υπολογισμό των αποδοχών των υπαλλήλων στις νέες υπηρεσίες, καθώς στις αποδοχές τους στο νέο φορέα δεν υπολογίζεται και δεν καταβάλλεται η προσωπική διαφορά, κατ' εφαρμογή του άρθρου 2 του ν. 3899/2010 και του άρθρου 3 παρ. 22 του ν. 3845/2010.

Αναφορικά με το ζήτημα που έχει ανακύψει, σας γνωρίζουμε ότι η διαφορά μείωσης των αποδοχών δεν συναρτάται με την κατοχή θέσης, αλλά καταβάλλεται εξαιτίας της μείωσης των αποδοχών που λάμβαναν με το προηγούμενο μισθολογικό νόμο, ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο υπηρετούσαν, λόγω της ένταξης τους στους βαθμούς και τα μισθολογικά κλιμάκια των βαθμών του νέου μισθολογικού νόμου (ν. 4024/2011), άποψη που διατυπώνεται στην αριθμ. 211/2013 πράξη του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο Γ' Τμήμα του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε να ενημερώσετε τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας, καθώς και τα νπδδ αυτών.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε πληροφορία και περαιτέρω διευκρίνιση.

**Κ Ο Ι Ν Ο Π Ο Ι Η Σ Η :**

- Γενικό Λογιστήριο του Κράτους  
Γενική Δ/ση Μισθών  
Δ/ση 22<sup>η</sup> Μισθολογίου, Τμήμα Β'
- ΠΟΕ - ΟΤΑ

Ο ΑΝ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΡΓΥΡΗΣ ΝΤΙΝΟΠΟΥΛΟΣ

**Ε Σ Ω Τ Ε Ρ Ι Κ Η Δ Ι Α Ν Ο Μ Η :**

ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΛΕΟΝΤΑΡΙΔΗΣ

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενικό Δ/ντή Τοπ. Αυτ/σης
- Δ/ση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ / Τμήμα

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΝΤΟΛΙΟΣ