



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/νση: Βασ. Σοφίας 15
Τ.Κ. 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες : Ν.Παπιά
Τηλέφωνο : 213 1313321
Fax : 213 1313389
n.pappa@vdmed.gov.gr

Αθήνα, 25 Νοεμβρίου 2013

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ. 58/ 529 /14336

ΠΡΟΣ:

✓ Υπουργείο Δικαιοσύνης
Διαφάνειας και Ανθρώπινων
Δικαιωμάτων

Γεν. Δ/νση Οικονομικών και Διοικητικών
Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Δ/νση Διοίκησης και Ανάπτυξης
Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Διοίκησης Προσωπικού

Μεσογείων 96 11527

Κοιν.:

Υπουργείο Οικονομικών
Γ.Γ. Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
Γ. Δ/νση Μισθών
Δ/νση 22^η Μισθολογίου Τμ.Γ
Ταχ. Δ/νση: Πανεπιστημίου 37
Τ.Κ. 10165, Αθήνα

Θέμα: Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4093/2012 - Δικαίωμα επιστροφής αποδοχών αργίας

Σχετ. έγγρ. : ΑΠ 41301/2013

Σε απάντηση του ως άνω σχετικού σας εγγράφου σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με το εδ. β της παρ. 2 του άρθρου 105 του ΥΚ όπως ισχύει μετά το ν. 4057/2012 «το υπόλοιπο των αποδοχών του ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί στον υπάλληλο, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον δεν τεθεί σε αργία σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 103 ή απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση». Από τη διατύπωση της ως άνω διάταξης προκύπτει ότι προϋπόθεση για τη θεμελίωση δικαιώματος επιστροφής των περικεκομμένων αποδοχών κατά τη διάρκεια της αργίας είναι η μη θέση σε αργία ή η ύπαρξη

απαλλακτικής τελεσίδικης δικαστικής απόφασης. Συγκεκριμένα το πειθαρχικό συμβούλιο έχει διακριτική ευχέρεια να καταβάλει το υπόλοιπο ποσό των περικεκομμένων αποδοχών μόνο εφόσον ο υπάλληλος δεν τεθεί σε αργία ή απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση (βλ. εισηγητ. Έκθεση ν. 4057/2012). Από το πνεύμα και το σκοπό του νόμου προκύπτει ότι η διατύπωση «δεν τεθεί σε αργία» αφορά στην περίπτωση που ο υπάλληλος τεθεί σε αναστολή καθηκόντων. Συνειπώς η σχετική παραπομπή στη διάταξη του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 103 του ΥΚ έχει γίνει προφανώς εκ παραδρομής, αντί της ορθής κατά τη γνώμη μας διάταξης του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 104 του ΥΚ όπως ισχύει το οποίο ορίζει ότι «η αναστολή άσκησης καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν το πειθαρχικό συμβούλιο δεν επιληφθεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία εντός της παραπάνω προθεσμίας, χωρίς αυτό να κωλύεται να επιληφθεί και μετά την πάροδο της ανωτέρω προθεσμίας». Αυτό προκύπτει και από το σχέδιο νόμου το οποίο είχε αναρτηθεί στο διαδίκτυο προς δημόσια διαβούλευση, όπου η παραπομπή του εδ. β της παρ. 2 του άρθρου 105 του ΥΚ γινόταν στο ορθό κατά τη γνώμη μας τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 104 του ΥΚ (βλ. <http://www.opengov.gr/minreform/?p=81>).

Συναφώς, σε ό,τι αφορά το δικαίωμα επιστροφής των περικεκομμένων κατά τη διάρκεια της αργίας αποδοχών, κατόπιν και της τηλεφωνικής επικοινωνίας με την υπηρεσία σας, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Από τη διατύπωση της διάταξης του εδ. β της παρ. 2 του άρθρου 105 του ΥΚ, όπως ισχύει, προκύπτει ότι για την επιστροφή των περικεκομμένων κατά τη διάρκεια της αργίας αποδοχών ή μέρους αυτού είναι αναγκαία αφενός η ύπαρξη απαλλακτικής τελεσίδικης δικαστικής απόφασης και αφετέρου η αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου (βλ. και ΝΣΚ 149/2013). Στην ως άνω διάταξη, περί της επιστροφής των περικεκομμένων αποδοχών, δεν ρυθμίζεται η περίπτωση κατά την οποία ο υπάλληλος επανέρχεται στην υπηρεσία μετά από απαλλακτική απόφαση πειθαρχικού συμβουλίου. Κατά τη γνώμη της υπηρεσίας μας λόγω της ταυτότητας του λόγου, μπορεί να υπάρξει επιστροφή των περικεκομμένων αποδοχών της αργίας ή μέρους αυτών, κατ' αναλογίαν, αν ο υπάλληλος απαλλάχθηκε με απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, τηρουμένης της διαδικασίας της έκδοσης αιτιολογημένης απόφασης του ως άνω συμβουλίου.

Ο Γενικός Γραμματέας