

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ
ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ (Π.Ο.Υ.Ε.Φ.)

Κορυδαλλός, 20 / 12 / 2018

Αρ. Πρωτ.: 256.

A.M.: 4648 Ειδ.Αρ.:1384 (Καταχώρηση στο

βιβλίο σωματείων Πρωτοδικείου Πειραιώς)

Γραφεία : Σολωμού 2, Κορυδαλλός

Τηλέφωνα επικοινωνίας :

2104958**388** - 2104958**588** (fax)

Διεύθυνση Αλληλογραφίας :

Ταχυδρομικό γραφείο 1

Ταχυδρομική θυρίδα 91520

Τ.κ. 18101 Κορυδαλλός

Ηλεκτρονική διεύθυνση :

www.poyef.gr & ds@poyef.gr

ΠΡΟΣ:

- ✓ Υπουργό Δικαιοσύνης Δ. & Α.Δ.
- ✓ Γ.Γ. Αντεγκληματικής Πολιτικής
- ✓ Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

- ✓ Πρωτοβάθμιες Ενώσεις
(Μέλη Π.Ο.Υ.Ε.Φ.)

Θέμα: « Καταγγελία της Ομοσπονδίας μας για την αξιολόγηση ».

Αξιότιμε Κύριε Υπουργέ,

Η ομοσπονδία μας συμμετείχε και συμμετέχει στη νόμιμα προκηρυγμένη από την ΑΔΕΔΥ απεργία – αποχή από την αξιολόγηση, πέραν από τους λοιπούς λόγους που αναπτύσσονται στην αιτιολόγηση της ΑΔΕΔΥ, για ακόμη έναν βασικό λόγο. Αυτός είναι ότι από τη σύστασή της η Υπηρεσία Εξωτερικής Φρούρησης Καταστημάτων Κράτησης, όπως περιγράφεται στον ιδρυτικό της νόμο (ν.2721/1999, αρ. 48, παρ. 1) είναι μία ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ.

Αυτό συνίσταται στο γεγονός ότι στην παράγραφο 4 του ίδιου άρθρου προβλέπεται: «4.Το Προσωπικό Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης έχει τις ίδιες αρμοδιότητες, εξουσίες, καθήκοντα και υποχρεώσεις με το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας στην άσκηση των ανατιθέμενων σε αυτό δια του παρόντος καθηκόντων του.» όντας όμως Πολιτικό Δημόσιο Προσωπικό, διέπεται από τις διατάξεις του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα σε συνδυασμό με άλλες ειδικές διατάξεις, που ορίζουν τόσο το υπηρεσιακό καθεστώς όσο και τη λειτουργία της υπηρεσίας και τα καθήκοντα του προσωπικού αυτής, γεγονός που δημιουργεί νομοθετικά και ουσιαστικά «παράδοξα», ειδικότερα δε στο θέμα της αξιολόγησης του προσωπικού. Τονίζουμε εδώ ότι η Υπηρεσία Εξωτερικής Φρούρησης Καταστημάτων Κράτησης, είναι η μοναδική πολιτική δημόσια υπηρεσία της οποίας το προσωπικό αμιγώς εκτελεί ΕΝΣΤΟΛΗ και ΕΝΟΠΛΗ υπηρεσία.

Συγκεκριμένα ενώ οι συνάδελφοι μας αξιολογούνται από τους Διοικητές της Φρουράς, που είναι Αξιωματικοί της ΕΛ.ΑΣ., αποσπασμένοι στις φυλακές και οι οποίοι ονοματίζονται ως Προϊστάμενοι – Αξιολογητές για το προσωπικό της Εξωτερικής Φρούρησης (αρ.15 Ν.4369/2016), ωστόσο οι Εξωτερικοί Φρουροί και μόνο αυτοί, μεταξύ των χιλιάδων δημοσίων υπαλλήλων, δεν έχουν το δικαίωμα αξιολόγησης των Προϊσταμένων τους, σύμφωνα με το αρ.18 , Ν.4369/2016 και την παρ.7 της ερμηνευτικής εγκυκλίου. Τούτο διότι, οι Αξιωματικοί της ΕΛ.ΑΣ. εξαιρούνται ρητά από την υπαγωγή τους στις διατάξεις του συστήματος αξιολόγησης του εν λόγω άρθρου, ως προσωπικό του Μέρους Β' του Ν.3205/2003.

Η εξαιρέση αυτή τονίζαμε εξ αρχής ότι δημιουργεί πρόδηλη ανισότητα και εύλογο αίσθημα αδικίας, ανασφάλειας και αναξιοκρατίας, αίσθημα που δυστυχώς το βλέπουμε πλέον να αυξάνεται αφού οι φόβοι μας για τη μη ορθότητα και αντικειμενικότητα της αξιολόγησης έγιναν πραγματικότητα σε δύο τουλάχιστον τμήματα εξωτερικής φρούρησης (Αλικαρνασσού και Βόλου), όπου οι συνάδελφοι μας σε μεγάλο ποσοστό έχουν αξιολογηθεί κάτω από την βάση δικαιώματος ενστάσεως του συνολικού βαθμού: 75. Από την άλλη μεριά η αίσθηση της αδικίας μεγαλώνει ακόμη περισσότερο όταν όλοι ξέρουμε ότι στις ανωτέρω εξωτερικές φρουρές οι συνάδελφοι μας κάνουν καταπληκτική δουλειά σε όλες τις θέσεις διατεταγμένης υπηρεσίας τους.

Οι συνάδελφοι μας δυστυχώς αξιολογήθηκαν από τους προϊσταμένους τους, όχι στην επίτευξη κάποιου οριοθετημένου στόχου αλλά στο πόσο «καλοί» ή «κακοί» ήταν τον προηγούμενο χρόνο χωρίς όμως ΚΑΝΕΝΑ συγκεκριμένο μέτρο σύγκρισης, αλλά μόνο και μόνο κατά τη διαμορφωμένη αίσθηση, (στρεβλή ή όχι, αντικειμενική ή μη, επιστημονικά τεκμηριωμένη ή όχι δεν εξετάζεται), των αξιολογητών τους.

Κύριε Υπουργέ,

Αποδεικνύεται για άλλη μία φορά, εις βάρος των συναδέλφων μας, ότι η συγκεκριμένη μορφή αξιολόγησης, δεν βασίζεται σε ένα σύστημα στοχοθεσίας σαφώς διαμορφωμένο και εξειδικευμένο για τις ανάγκες ειδικά της Υπηρεσίας Εξωτερικής Φρούρησης Καταστημάτων Κράτησης, ώστε το προσωπικό μας να αξιολογηθεί ορθά, με αντικειμενικά κριτήρια και ανάλογα με το ποσοστό επίτευξης ενός προκαθορισμένου, ρεαλιστικού και επιτεύξιμου στόχου. Δεν προάγει δηλαδή σε καμία περίπτωση την ανάπτυξη πρωτοβουλίας και την ανάληψη ευθυνών σε σχέση με το πραγματικό αντικείμενο της εργασίας μας οδηγώντας στην υπονόμευση της ομαδικής εργασίας, προωθώντας το στείρο ανταγωνισμό και τον ατομικισμό, καταργώντας κάθε έννοια ομαδικότητας η οποία αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση επιβίωσης κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας μας.

Η ομοσπονδία μας είναι δίπλα στους συναδέλφους μας που αξιολογήθηκαν αρνητικά, επιβεβαιώνοντας την ορθή της άποψη για απεργία απόχη από κάθε διαδικασία αξιολόγησης και ζητάει επιτακτικά ένα νέο θεσμικό πλαίσιο με γνώμονα την ειδική αποστολή της Υπηρεσίας μας και τον καθορισμό συγκεκριμένων στόχων, ώστε να αποφευχθεί η οριζόντια και ισοπεδωτική σύγκριση των συναδέλφων μας και να εξαλειφθεί το αναχρονιστικό στοιχείο της ενιαίας αξιολόγησης χωρίς ίχνος εξειδίκευσης της διαδικασίας ανάλογα με το αντικείμενο της κάθε υπηρεσίας.

ΜΕ ΕΚΤΙΜΗΣΗ
ΓΙΑ ΤΟ Δ. Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ιωάννης Αναγνωστόου

6973.823987



Π.Ο.Υ.Ε.Φ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Αλεξόπουλος Βασίλειος

6936.525421