

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2021

Π.Ο.Υ.Ε.Φ.

ΠΛΗΡΗΣ ΟΔΗΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ



ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΦΡΟΥΡΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΡΑΤΗΣΗΣ



Μελέτη-επιμέλεια:

ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ Κων/νος

ΕΡΓΑΤΟΛΟΓΟΣ

Ειδικός νομικός συνεργάτης Π.Ο.Υ.Ε.Φ.



ΟΔΗΓΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ

Πρόλογος:

Ο παρών οδηγός έχει ως σκοπό να ενημερώσει και κυρίως να διευκολύνει τους εργαζομένους Εξωτερικούς Φρουρούς στα Καταστήματα Κράτησης της χώρας σχετικά για τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα, μετά τη ψήφιση και εφαρμογή αλληπαλλήλων νομοθετικών διατάξεων την τελευταία δεκαετία.

Η σημερινή κατάσταση του καθεστώτος συνταξιοδότησης των Εξωτερικών Φρουρών διέπεται κυρίως από τις διατάξεις των νόμων 4093/2012 και 4336/2015 όσον αφορά τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, και των νόμων 4387/2016 και 4670/2020 αναφορικά με τις δικαιούμενες συνταξιοδοτικές παροχές (υπολογισμός σύνταξης).

Σχετικά με το συνταξιοδοτικό καθεστώς των εργαζομένων σε Καταστήματα Κράτησης μετά την ψήφιση του ν. 4093/2012, όπως αυτός τροποποιήθηκε από τον νόμο 4387/2016, ισχύουν τα εξής:

Ειδικότερα:

Οι ασφαλισμένοι που συμπλήρωναν 25 έτη πραγματικής και πλασματικής ασφάλισης έως το 2012 θεμελιώναν δικαίωμα συνταξιοδότησης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και μπορούσαν να το ασκήσουν οποτεδήποτε. Με την αλλαγή που έφερε ο ν. 4093/2012, οι ασφαλισμένοι που συμπληρώνουν 25ετία μετά την 1^η-01-2013 συνταξιοδοτούνται είτε στα 60 έτη ασφάλισης χωρίς να απαιτείται συγκεκριμένο όριο ετών, είτε με την συμπλήρωση 37 ετών ανεξαρτήτως ηλικιακού ορίου.

Συγκεκριμένα, αναφέρονται οι διατάξεις του ν. 4093/2012.

Α. 1. Το δεύτερο εδάφιο της υποπερίπτωσης εε' της περίπτωσης 'β της παραγράφου 3 του άρθρου 56 του πδ 169/2007, όπως αντικαταστάθηκε με την υποπαράγραφο Β2, περ. 'ζ του

άρθρου 1 του ν. 4093/2012 ορίζει ότι:

«Για το προσωπικό εσωτερικής φύλαξης και εξωτερικής φρούρησης των γενικών, ειδικών και θεραπευτικών καταστημάτων κράτησης και των ιδρυμάτων αγωγής ανηλίκων, που θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης από 1.1.2013 και μετά η σύνταξη καταβάλλεται ακέραια με τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας τους ή με τη συμπλήρωση τριάντα επτά (37) ετών συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.»

Συνεπώς, προκύπτει ότι το προσωπικό Εξωτερικής Φρούρησης των γενικών, ειδικών και θεραπευτικών Καταστημάτων Κράτησης και των ιδρυμάτων αγωγής ανηλίκων, που θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης έως 31.12.2012, το φυλακτικό δηλαδή προσωπικό που συμπληρώνει 25 έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας (πραγματική σε οποιοδήποτε ταμείο κύριας ασφάλισης, αλλά και πλασματικής με τους περιορισμούς, που ισχύουν σε κάθε περίπτωση), μπορεί να λάβει τη σύνταξή του οποτεδήποτε ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Το προσωπικό Εξωτερικής Φρούρησης των γενικών, ειδικών και θεραπευτικών καταστημάτων κράτησης και των ιδρυμάτων αγωγής ανηλίκων, που θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης μετά την 1.1.2013, δηλαδή το προσωπικό που συμπληρώνει 25 έτη συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας (πραγματική σε οποιοδήποτε ταμείο κύριας ασφάλισης αλλά και πλασματικής με τους περιορισμούς που ισχύουν σε κάθε περίπτωση), μπορεί να λάβει τη σύνταξή του μόνο με τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας του ή με τη συμπλήρωση τριάντα επτά (37) ετών συντάξιμης υπηρεσίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Αυτονόητη θεωρείται η περειαίρω από τα όρια των 37 ή 60 παραμονή στην υπηρεσία, καθώς η συμπλήρωσή τους δεν σημαίνει και αυτοδίκαια λύση της εργασιακής σχέσης.

Ιδιαίτερη αναφορά πρέπει να γίνει στα χρόνια κύριας ασφάλισης που χρησιμοποιούνται για θεμελίωση σύνταξης και συγκεκριμένα του ΟΓΑ καθώς ο ΟΓΑ έγινε φορέας κύριας ασφάλισης από το 1998. Όσα έτη του ΟΓΑ είναι μετά το 1998 υπολογίζονται κανονικά στην θεμελίωση της σύνταξης. Όσα έτη είναι πριν το 1998 δεν υπολογίζονται, παρά μόνο εάν υπάρχει έστω και ένα έτος μετά το 1998. Στην τελευταία περίπτωση απαιτείται η καταβολή της διαφοράς του κόστους του ενσήμου πριν του 1997 (όταν ο ΟΓΑ ήταν φορέας πρόσθετης ασφάλισης) με το κόστος του ενσήμου του ΟΓΑ μετά το 1998 (κύριος φορέας ασφάλισης).

Η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4093/2012, περίπτωση β) και ε), σε συνδυασμό με το τέλος της περίπτωσης η) του π.δ. 169/2007, παρέμεινε σε ισχύ έως την 12^η-5-2016, και όριζε ότι στο προσωπικό φύλαξης και Εξωτερικής Φρούρησης φυλακών και στους παιδονόμους των αναμορφωτικών καταστημάτων που έχουν συμπληρώσει 20 έτη πραγματική υπηρεσία στο κατάστημα κράτησης, προσαυξάνεται η σύνταξή τους κατά 3/35 του μηνιαίου συντάξιμου μισθού του.

Η διάταξη όμως αυτή καταργήθηκε έμμεσα με το Ν.4387/2016 (Νόμος Κατρούγκαλου) και τα άρθρα 6, 7 και 8 αυτού, αφού από αυτά ρητά προκύπτει πως συντάξιμα χρόνια είναι αυτά για οποία καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές.

Ως εκ τούτου, η σύνταξη των υπαλλήλων Εξωτερικής Φρούρησης πλέον καταβάλλεται με βάση τα πραγματικά έτη ασφάλισης και αυτά που τυχόν θα αναγνωριστούν με εξαγορά.

Οι ασφαλισμένοι οι οποίοι δεν κατοχυρώνουν δικαίωμα με τις ειδικές διατάξεις του προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης, έχουν τη δυνατότητα κατοχύρωσης με τις κοινές δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις, στις σπάνιες πλέον περιπτώσεις που με την χρήση αυτών έχουν δικαίωμα να εξέρθουν ταχύτερα από την υπηρεσία.

Τα όρια ηλικίας του προσωπικού δεν επηρεάζονται από 1-1-2022, καθώς εξαιρέθηκαν ρητά από τις αλλαγές του ν.4336/2015.

Παρατίθεται το κείμενο της διάταξής που αφορά τις εξαιρέσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟ:

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ.

Οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4336/2015 με τις οποίες αυξάνονται σταδιακά από 19/8/2015 τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης δεν έχουν εφαρμογή για τις ακόλουθες κατηγορίες υπαλλήλων - λειτουργών του Δημοσίου:

α. για όσους αποχώρησαν από την Υπηρεσία (λύση της υπαλληλικής σχέσης) μέχρι και την 18/8/2015. Για τα πρόσωπα αυτά για τα οποία, είτε εκκρεμεί η έκδοση συνταξιοδοτικής

πράξης, είτε έχει εκδοθεί συνταξιοδοτική πράξη και η σύνταξή τους τελεί υπό αναστολή (λόγω μη συμπλήρωσης του κατά περίπτωση ισχύοντος ηλικιακού ορίου), εξακολουθούν να ισχύουν τα ηλικιακά όρια που ίσχυαν κατά τον κρίσιμο χρόνο της αποχώρησής τους από την Υπηρεσία.

β. για αυτούς που απολύθηκαν από την Υπηρεσία λόγω ανικανότητας από 19/8/2015 και μετά ή αποχώρησαν από την Υπηρεσία με παραίτηση από την ίδια ημερομηνία και μετά και ανήκουν στην κατηγορία των πασχόντων από τις «ειδικές παθήσεις» (παραπληγικοί, τετραπληγικοί, τυφλοί, νεφροπαθείς, πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία κλπ), καθώς και γι' αυτούς που ενώ έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης και αποχωρήσει πριν από την ηλικία συνταξιοδότησης καταστούν στο μεταξύ ανίκανοι κατά ποσοστό τουλάχιστον 67% (υποπερ. αα & ββ της περ. β της παρ.3 του άρθρου 56 του π.δ. 169/2007).

γ. για όσους με βάση την προϊσχύουσα του ν. 4336/2015 συνταξιοδοτική νομοθεσία μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με τη συμπλήρωση 35 ή 37 ετών ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, κατά περίπτωση και κατά την 18/8/2015 είχαν συμπληρώσει τα έτη αυτά. Για τα πρόσωπα που συμπληρώνουν τα 35 ή 37 έτη ασφάλισης μετά την ανωτέρω ημερομηνία, το 58ο ή 55ο έτος ηλικίας λογίζεται ως όριο ηλικίας για τις ανάγκες εφαρμογής των Πινάκων 1 & 2 κατά περίπτωση.

δ. για τους εκπαιδευτικούς που είχαν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/2010 και κατά την 18/8/2015 είχαν συμπληρώσει τα 30 έτη και το 55ο έτος της ηλικίας τους ή τα 30 έτη και το 60ο έτος της ηλικίας τους, κατά περίπτωση. Εάν μία εκ των δύο προϋποθέσεων (30 + 55 ή 30 + 60 κατά περίπτωση) δεν έχει συμπληρωθεί κατά την ανωτέρω ημερομηνία, το νέο όριο ηλικίας των προσώπων αυτών αυξάνεται με βάση τους Πίνακες 1 ή 2, κατά περίπτωση, όπως και των λοιπών δημοσίων υπαλλήλων. **ε.** για όσους κατά την 18/8/2015 έχουν συμπληρώσει τόσο τον απαιτούμενο για τη συνταξιοδότησή τους χρόνο ασφάλισης όσο και το προβλεπόμενο κατά περίπτωση όριο ηλικίας για την καταβολή πλήρους σύνταξης.

ε. για τους γονείς που έχουν παιδί άγαμο και ανίκανο για την άσκηση κάθε βιοποριστικού επαγγέλματος κατά ποσοστό 67% και άνω, για τους οποίους εξακολουθεί να ισχύει η συμπλήρωση 25ετίας για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και η συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης. Χρήση του δικαιώματος αυτού, για συνταξιοδότηση με ευνοϊκότερους όρους, μπορεί να ασκηθεί από τον ένα εκ των γονέων,

κατόπιν κοινής δήλωσής τους. Σε περίπτωση διάζευξης ή διάστασης των γονέων, το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί μόνο από αυτόν που έχει την επιμέλεια του παιδιού.

στ. για το προσωπικό εσωτερικής φύλαξης και **εξωτερικής φρούρησης των σωφρονιστικών καταστημάτων** (υποπερ. εε της περ. β της παρ.3 του άρθρου 56 του π.δ. 169/2007).

η. για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ που απασχολούνται στις ειδικότητες της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 3660/2008 (Α'78), δηλ. στη συγκομιδή και αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστασία, καταστροφή απορριμμάτων, τους εργάτες αφοδευτηρίων, τους εργάτες ταφής - εκταφής νεκρών κλπ.

Επειδή πολλοί υπάλληλοι μας ερωτούν για την αναγνώριση πλασματικών ετών απαντούμε αναλυτικά.

Ο χρόνος αυτός ανέρχεται σε ένα (1) έτος για το πρώτο παιδί, σε δύο (2) επί πλέον έτη για το δεύτερο παιδί και σε δύο (2) έτη για το τρίτο παιδί. Από το τέταρτο παιδί και πάνω δεν αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος.

Σε κάθε περίπτωση η αναγνώριση του ανωτέρω χρόνου δεν αφορά υπαλλήλους που έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία πριν την 21-07-2010 (ημερομηνία έναρξης ισχύος των σχετικών διατάξεων) αφού στο άρθρο 19 του Ν.3865/2010 που αναφέρεται στην έκταση εφαρμογής των διατάξεων του νόμου αυτού, δεν υπάρχει τέτοια πρόβλεψη.

Αν και ο εν λόγω χρόνος αναφέρεται στις σχετικές διατάξεις ως «πλασματικός» λογίζεται ισοδύναμος με τις λοιπές θεμελιωτικές συντάξιμες υπηρεσίες, αφού τόσο η προσθήκη της σχετικής διάταξης στο άρθρο 11 του Π.Δ. 169/2007, όσο και ο σκοπός για τον οποίο θεσπίστηκε και τον οποίο εξυπηρετεί δεν επιτρέπει διαφορετική ερμηνεία. Άρα δεν θα πρέπει να συγχέεται με τις εκπεφρασμένες σε 35ά ή 50ά προσαυξήσεις του Συνταξιοδοτικού Κώδικα (άρθρο 15 του Π.Δ. 169/2007).

Οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις δεν έχουν εφαρμογή για όσους έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα την 31-12-2010 αφού οι διατάξεις του Ν.3865/2010 σε συνδυασμό με αυτές της παρ. 7 του άρθρου του Ν. 3847/2010, ρητά προβλέπουν ότι, για τα πρόσωπα που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2010, δεν έχουν εφαρμογή οι

διατάξεις του νέου νόμου και εξακολουθούν γι' αυτά να ισχύει ό,τι ίσχυε πριν το νέο ασφαλιστικό νόμο. Επομένως αφού για τα εν λόγω πρόσωπα, δεν περιλαμβάνονταν στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους (θεμελίωση δικαιώματος κλπ), αναγνώριση και προσμέτρηση πλασματικού χρόνου παιδιών, η διάταξη της παρ. 12 για την αναγνώριση/προσμέτρηση πλασματικού χρόνου παιδιών δεν αφορά τα πρόσωπα (γονείς) που έχουν ήδη θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010. Άλλωστε για τα πρόσωπα αυτά δεν διαφεύδεται καμία συνταξιοδοτική προσδοκία.

Ο χρόνος παιδιών δεν επηρεάζει σε καμία περίπτωση τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου, αφού δεν συνιστά πραγματική δημόσια υπηρεσία.

Διευκρινίσεις:

α) Η αναγνώριση πλασματικού χρόνου αφορά παιδιά που βρίσκονται εν ζωή.

β) Ο χρόνος αυτός λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και για την προσαύξηση της σύνταξης με την προϋπόθεση να έχει συμπληρώσει ο/η υπάλληλος 15ετή πραγματική δημόσια υπηρεσία κατά την αποχώρηση του όπως όρισε η εγκύκλιος 920/2016 που εξειδίκευσε τον ν.4336/2015 . Ως δημόσια υπηρεσία νοείται η υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, σε ΟΤΑ ή σε ΝΠΔΔ (στην Ελλάδα ή σε Χώρα μέλος της Ε.Ε.), με οποιαδήποτε σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου (π.χ. μονίμου υπαλλήλου, υπαλλήλου με θητεία, υπαλλήλου με ΣΕΙΔΑΧ, υπαλλήλου με ΣΕΙΔΟΧ, ημερομισθίου κλπ).

γ) Το δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου αυτού μπορεί να ασκηθεί και από τους δύο γονείς, αφού από καμιά διάταξη του νόμου δεν περιορίζεται η άσκηση του δικαιώματος σε έναν από τους δύο γονείς. Το αντίθετο θα συνιστούσε παραβίαση της συνταγματικής αρχής της ισότητας αφού θα επεφύλασσε διαφορετική μεταχείριση έναντι του νόμου σε πρόσωπα που τελούν υπό τις ίδιες συνθήκες.

δ) Σε περίπτωση όμως που ο/η υπάλληλος (γονέας) έχει χρόνο ασφάλισης και σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ο πλασματικός χρόνος για παιδί ή για παιδιά αναγνωρίζεται ως συντάξιμος σε έναν μόνο φορέα κατ' επιλογή.

Άρα, όταν ο/η υπάλληλος (γονέας) είναι ήδη συνταξιούχος του άλλου φορέα θα ζητείται βεβαίωση για το αν έχει αναγνωρίσει ή όχι πλασματικό χρόνο παιδιού/παιδιών στον φορέα από

τον οποίο έχει συνταξιοδοτηθεί.

ε) Ο αναγνωριζόμενος πλασματικός χρόνος για τα παιδιά, όσον αφορά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, με ό,τι αυτό συνεπάγεται, αντιμετωπίζεται συνταξιοδοτικά με τον ίδιο τρόπο που αντιμετωπίζεται για τους άνδρες υπαλλήλους ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (με διαφοροποίηση μόνο ως προς την καταβολή εισφοράς εξαγοράς του χρόνου αυτού).

στ) Ο/η υπάλληλος μπορεί να αναγνωρίσει και μέρος του συνολικού χρόνου που δικαιούνται να αναγνωρίσει (σε μήνες).

ζ) Μετά την εκτέλεση της σχετικής αναγνωριστικής πράξης από την αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων, η πράξη αυτή δεν ανακαλείται ούτε τροποποιείται ως προς τον αναγνωριζόμενο με αυτή χρόνο. Μπορεί πάντως ο/η υπάλληλος που έχει αναγνωρίσει μέρος του συνολικού χρόνου που δικαιούται, να ζητήσει με νέα αίτησή του την αναγνώριση του επί πλέον χρόνου που επιθυμεί. Στην πράξη δεν συναντάμε ανακλήσεις αφού από το 2011, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους παραλαμβάνει μεν τις αιτήσεις αλλά δεν εκδίδει αποφάσεις αναγνώρισης αν δεν έχει παραιτηθεί ο υπάλληλος.

η) Οι αναγνωριζόμενοι πλασματικοί χρόνοι των τέκνων δεν υπόκεινται στον περιορισμό των 7 ετών εξαγοράς αλλά μπορούν να αναγνωρισθούν από 1-1-2011 και μετά χωρίς πλαφόν π.χ. υπάλληλος που έχει δύο (2) χρόνια στρατό τέσσερα (4) σπουδές και τρία (3) παιδιά, έχει το δικαίωμα εξαγοράς έως 9 έτη, αν κατοχυρώνει δικαίωμα το 2011, 10 έτη εξαγοράς αν κατοχυρώνει το 2012, έντεκα (11) χρόνια αν κατοχυρώνει δικαίωμα από 1-1-2013 και μετά όπως στην περίπτωση της 37ετίας.

Διαδικασία αναγνώρισης:

α) Η αναγνώριση του πλασματικού χρόνου απαιτεί την καταβολή εκ μέρους του γονέα εισφοράς εξαγοράς με ασφάλιστρο (όση είναι και η εισφορά του υπαλλήλου για την κύρια σύνταξη) που υπολογίζεται επί των συνταξίμων αποδοχών του όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο υποβολής της σχετικής αίτησης. Ως συντάξιμες αποδοχές λαμβάνονται υπόψη εκείνες επί των οποίων διενεργείται κράτηση για κύρια σύνταξη.

1. Για τις αιτήσεις που είχαν υποβληθεί έως 31-12-2016 το ασφάλιστρο ήταν 6,67% επί των συνταξίμων αποδοχών. Δεδομένο ότι οι κρατήσεις έως το 2016 γινόταν επί του βασικού

μισθού που είχε διαμορφωθεί το 2011, υπολογίζονται επί αυτού. Το ποσό της εισφοράς εξαγοράς προκύπτει από τη σχέση:

Εισφορά εξαγοράς = (Συντάξιμες αποδοχές) Χ 6,67% Χ μήνες (που θα αναγνωρισθούν).

2. Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν μέσα στο 2017 γίνονται με ασφάλιστρο 10% επί των μεικτών αποδοχών που ίσχυαν την ημέρα υποβολής αίτησης (μεικτός μισθός αφού από το 2017 οι κρατήσεις γίνονταν επί του συνόλου των αποδοχών .
3. Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν μέσα στο 2018 γίνονται με ασφάλιστρο 13,33% επί των μεικτών αποδοχών που ίσχυαν την ημέρα υποβολής αίτησης (μεικτός μισθός αφού από το 2018 οι κρατήσεις γίνονταν επί του συνόλου των αποδοχών .
4. Οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν μέσα στο 2019 γίνονται με ασφάλιστρο 16,67% επί των μεικτών αποδοχών που ίσχυαν την ημέρα υποβολής αίτησης (μεικτός μισθός αφού από το 2019 οι κρατήσεις γίνονταν επί του συνόλου των αποδοχών.
5. Από την 1-1-2020 οι αιτήσεις που υποβάλλονται , γίνονται με ασφάλιστρο 20% επί των μεικτών αποδοχών που ίσχυαν την ημέρα υποβολής αίτησης (μεικτός μισθός αφού από το 2020 οι κρατήσεις γίνονταν επί του συνόλου των αποδοχών.

β) Για τον αναγνωριζόμενο χρόνο εκδίδεται αναγνωριστική πράξη από την αρμόδια Διεύθυνση Συντάξεων μετά από αίτηση του γονέα συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά (Σχετικό έντυπο αίτησης συνοδεύει ως συνημμένο την παρούσα εγκύκλιο).

Η πράξη αυτή υπόκειται στα ένδικα μέσα του άρθρου 66 του Π.Δ. 169/2007.

1. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΣΠΟΥΔΩΝ (παρ. 1)

Η δυνατότητα αυτή παρέχεται μόνο στους υπαλλήλους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2011 και αφορά τόσο τους «παιδιούς» όσο και τους «νέους» ασφαλισμένους. Άρα οι σχετικές διατάξεις δεν αφορούν όσους έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31-12-2010, καθώς και όσους έχουν αποχωρήσει ήδη από την υπηρεσία πριν την ως άνω ημεροχρονολογία (και στις δύο περιπτώσεις).

Η προσθήκη των σχετικών με την αναγνώριση των ετών σπουδών διατάξεων στο άρθρο 11 του Π.Δ. 169/2007, καθώς και ο χαρακτηρισμός του «χρόνου σπουδών» ως χρόνου πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας τον καθιστά ισοδύναμο με τις λοιπές θεμελιωτικές

συντάξιμες υπηρεσίες, και ως εκ τούτου, λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όσο και για τον υπολογισμό – προσαύξηση της σύνταξης.

Διευκρινίσεις:

- α)** Έτη σπουδών που παρέχονται για δυνατότητα εξαγοράς τους ως πλασματικού χρόνου, λογίζονται αυτά που προέρχονται από την υποχρεωτικότητα για απόκτηση πτυχίου τόσο από ΑΕΙ, ΤΕΙ, μέσες επαγγελματικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος αλλά και Ανοικτό Πανεπιστήμιο (αυτονόητη η απόκτηση πτυχίου) αν βέβαια δεν συμπίπτει με απασχόληση
- β)** Η θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος με την αναγνώριση/προσμέτρηση ετών σπουδών σε καμιά περίπτωση δεν ανατρέχει πριν την 01-01-2011.
- γ)** Ο αναγνωριζόμενος χρόνος σπουδών δεν επηρεάζει σε καμιά περίπτωση την μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου αφού δεν συνιστά πραγματική δημόσια υπηρεσία.
- δ)** Χρόνος σπουδών που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο/χρόνο ασφάλισης δεν μπορεί να αναγνωρισθεί συντάξιμος με βάση τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δηλ. υπάλληλος ο/η οποίος/α απέκτησε το πτυχίο κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας/εργασίας του/της, με ασφάλιση, μπορεί να αναγνωρίσει μόνο εκείνο το χρόνο από τις σπουδές του/της που δεν συμπίπτει με το χρόνο εργασίας/ασφάλισής του/της.
- ε)** Απαραίτητη προϋπόθεση για να προβεί ο/η υπάλληλος σε αναγνώριση ως συντάξιμων των ετών σπουδών είναι να έχει συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών (όχι κατ' ανάγκη δημόσια). Επομένως στην υπηρεσία αυτή συνυπολογίζεται, προκειμένου για τους άνδρες και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (με ή χωρίς εξαγορά κατά περίπτωση), όχι όμως και ο πλασματικός χρόνος των παιδιών, για την αναγνώριση του οποίου, απαραίτητη προϋπόθεση, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα στην ενότητα του άρθρου 6 της εγκυκλίου αυτής, είναι η συμπλήρωση 15ετούς πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.
- στ)** Ως χρόνος σπουδών λογίζεται ο κατά περίπτωση απαιτούμενος χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Ο εν λόγω χρόνος (διάρκεια σπουδών) είναι αυτός που προβλέπεται από τον οργανισμό ή από τη νομοθεσία που διέπει την λειτουργία της κάθε Σχολής κατά το χρόνο της αποφοίτησης και εκφράζεται μόνο σε ακέραια χρόνια.
- ζ)** Υπάλληλος που διαθέτει περισσότερα του ενός πτυχία, μπορεί να αναγνωρίσει ως χρόνο σπουδών το χρόνο που απαιτείτο για την απόκτηση του πτυχίου που χρησιμοποίησε

για να διορισθεί ή να μεταταγεί ή να ενταχθεί στη θέση που κατέχει, δηλ. στις περιπτώσεις αυτές ο χρόνος δεν υπολογίζεται αθροιστικά.

- η) Ως χρόνος σπουδών λογίζεται επίσης και ο χρόνος εκείνος που διανύθηκε μετά τη συμπλήρωση του 17ου έτους της ηλικίας του/της υπαλλήλου σε μέση επαγγελματική σχολή και οδήγησε στην απόκτηση πτυχίου που χρησίμευσε για την πρόσληψη/διορισμό του/της υπαλλήλου.
- θ) Προκειμένου για υπαλλήλους με πτυχίο ΤΕΙ ως χρόνος σπουδών λογίζεται και το εξάμηνο της πρακτικής άσκησης που απαιτείται κατά το χρόνο της αποφοίτησής του/της για την απόκτηση του πτυχίου.
- ι) Χρόνος σπουδών που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο/χρόνο ασφάλισης δεν μπορεί να αναγνωρισθεί ως συντάξιμος με τις διατάξεις του άρθρου αυτού.

Στις περιπτώσεις αυτές δεν θα μπορούν να τύχουν διπλού ευεργετήματος αναγνωρίζοντας ως συντάξιμο τον ίδιο χρόνο και με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 1 περίπτ. μθ του Π.Δ. 169/2007 (Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων) ως χρόνο πρακτικής άσκησης κατά την διάρκεια της φοίτησης στις οικείες Σχολές.

Αν πάλι επιλέξουν ν' αναγνωρίσουν ως συντάξιμο το χρόνο της πρακτικής τους άσκησης κατά την διάρκεια της φοίτησης τους στις οικείες Σχολές δεν θα έχουν το δικαίωμα να προβούν σε αναγνώριση ως συντάξιμου του συμπίπτοντος με τον χρόνο αυτό, χρόνου σπουδών.

Παραδείγματα:

α) Έτσι υπάλληλος με πτυχίο Παιδαγωγικής Ακαδημίας, που αποφοίτησε, όταν ο χρόνος σπουδών σ' αυτήν για την απόκτηση του πτυχίου ήταν διετής (2), μπορεί να αναγνωρίσει ως χρόνο σπουδών μόνο δύο (2) χρόνια (κατ' ανώτατο όριο), ανεξάρτητα αν προέβη στη συνέχεια σε «εξομοίωση πτυχίου» και όχι τέσσερα (4) που είναι ο απαιτούμενος χρόνος σπουδών για την απόκτηση πτυχίου μετά την ένταξη των Παιδαγωγικών Ακαδημιών ως Τμημάτων στα ΑΕΙ.

β) Υπάλληλος άνδρας πτυχιούχος ΑΕΙ με τρία (3) ενήλικα παιδιά Ο εν λόγω υπάλληλος μπορεί να αναγνωρίσει πέντε (5) πλασματικά έτη για τα τρία (3) παιδιά και τέσσερα (4) έτη σπουδών, επειδή με την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου για τα παιδιά, αν και έχει συμπληρώσει 25 χρόνια την 31-12-2012 και συνταξιοδοτείται.

2. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΧΡΟΝΩΝ

Α. Χρόνος εκπαιδευτικής άδειας (παρ.1)

Για τα πρόσωπα που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2011 από τον χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας που τυχόν έχουν λάβει μπορεί να αναγνωρισθεί ως συντάξιμος χρόνος δύο ετών, ανεξάρτητα από τον συνολικό χρόνο που διήρκεσε η εκπαιδευτική τους άδεια.

Εξυπακούεται, ότι για τα πρόσωπα που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31-12-2010 εξακολουθούν να έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 παρ.6 του π.δ.169/2007, όπως ισχύουν μετά την τροποποίησή τους με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 4 του Ν.3408/2005, οι οποίες δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί και σύμφωνα με τις οποίες θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ο χρόνος της εκπαιδευτικής άδειας μέχρι μια πενταετία.

Ο χρόνος επιδοτούμενης ανεργίας δεν προσμετράται για την κατοχύρωση δικαιώματος σε δημόσιους υπαλλήλους.

Από τους χρόνους που αναφέρονται στο άρθρο 17 του ν.3865/2010 (έτη σπουδών, εκπαιδευτική άδεια, άδεια άνευ αποδοχών ανατροφής παιδιού ηλικίας μέχρι 6 ετών) συναθροιζομένου και του χρόνου ης στρατιωτικής θητείας (προκειμένου για άνδρες υπαλλήλους) ο/η υπάλληλος μπορεί να αναγνωρίσει κατ' ανώτατο όριο:

- τέσσερα (4) έτη εφόσον θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2011.
- πέντε (5) έτη εφόσον θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2012.
- έξι (6) έτη εφόσον θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2013 και
- επτά (7) έτη εφόσον θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 01-01-2014.

Ο μέχρι πέντε (5) έτη πλασματικός χρόνος παιδιών που μπορεί ν' αναγνωρισθεί ως συντάξιμος είναι προφανές ότι δεν υπάγεται στους ως άνω περιορισμούς, αφού δεν περιλαμβάνεται στους χρόνους που αναφέρονται στο άρθρο 17 του ν.3865/2010.

B. Χρόνος άδειας άνευ αποδοχών ανατροφής παιδιού (παρ. 3)

Με τις διατάξεις της παρ. 3, διευρύνεται η δυνατότητα αναγνώρισης ως συντάξιμου του χρόνου άδειας άνευ αποδοχών ανατροφής παιδιού ηλικίας μέχρι 6 ετών, αφού πλέον θα μπορεί να αναγνωρίζεται ως συντάξιμος χρόνος, ο χρόνος που προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διοικητικές διατάξεις και όχι μόνο ο χρόνος που μπορούσε να αναγνωρισθεί ως συντάξιμος με βάση συγκεκριμένες συνταξιοδοτικές διατάξεις.

Ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών ανατροφής παιδιού δεν πρέπει να συγχέεται με τον πλασματικό χρόνο παιδιών του άρθρου 6 του ν.3865/2010, ο οποίος σχετίζεται αποκλειστικά με την ύπαρξη και μόνο παιδιού/παιδιών.

Οι διατάξεις που αναφέρονται στην αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου άδειας ανατροφής παιδιού και του χρόνου εκπαιδευτικής άδειας, αφορούν τόσο τους «παλαιούς» όσο και τους «νέους» ασφαλισμένους.

3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΩΝ

α) Η αναγνώριση των ανωτέρω χρόνων (σπουδών, άδειας άνευ αποδοχών ανατροφής παιδιού, εκπαιδευτικής άδειας) μπορεί να λάβει χώρα μετά την υποβολή σχετικής αίτησης από τον/την υπάλληλο που υποβάλλεται στην αρμόδια Δ/νση Συντάξεων, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά (επισυνάπτονται σχετικά έντυπα αιτήσεων).

Η εξαγορά των πλασματικών χρόνων γίνεται είτε εφάπαξ είτε με δόσεις. Οι μηνιαίες δόσεις εξαγοράς των πλασματικών χρόνων είναι τόσες, όσοι και οι μήνες της εξαγοράς. Αν γίνει εφάπαξ η πληρωμή του ποσού αναγνώρισης του πλασματικού χρόνου υπάρχει έκπτωση της τάξεως του 2% για κάθε χρόνο αναγνώρισης αθροιστικά για κάθε ένα από τα επτά (7) έτη εξαγοράς. Άρα η μέγιστη έκπτωση στην εφάπαξ εξαγορά των πλασματικών χρόνων ενός υπαλλήλου είναι 14% για το σύνολο των χρόνων του ακόμα και αν αυτά είναι πέραν των 7 χρόνων. Έως σήμερα η εξαγορά εγκρίνεται μόνο με την παραίτηση του υπαλλήλου, οπότε για να ενεργοποιηθεί η έκπτωση θα πρέπει να αιτηθεί ο υπάλληλος μετά την έκδοση της πράξης την έκδοση ταυτότητας οφειλής για να καταβάλλει εφάπαξ.

Η ανά μήνα αποπληρωμή γίνεται άτοκα και μάλιστα μπορεί να πραγματοποιηθεί με παρακράτηση από την σύνταξη. Το ποσό της εξαγοράς δεν μπορεί να συμψηφιστεί με το ποσό

του εφάπαξ αλλά ο υπάλληλος μπορεί να προχωρήσει στην εξαγορά των δόσεων όταν λάβει το εφάπαξ

Κάθε αίτηση εξαγοράς πλασματικού χρόνου μπορεί να ανακληθεί πριν την έκδοση απόφασης. Εάν εκδοθεί η διοικητική πράξη, δηλαδή απόφαση εξαγοράς τότε δεν μπορεί να ανακληθεί.

Τελευταία κρίσιμη εξέλιξη για την κατοχύρωση δικαιωμάτων του προσωπικού της Εξωτερικής Φρούρησης:

Βάσει του ν.3865/2010 όπως τροποποιήθηκε από τον ν.4336/2015 οι αιτήσεις των υπαλλήλων, μπορούν να υποβληθούν οποτεδήποτε ακόμα και κατά τη συνταξιοδότηση αφού από καμία διάταξη του νόμου δεν προβλέπεται η υποβολή της σχετικής αίτησης εντός συγκεκριμένης προθεσμίας.

Όμως το Υπουργείο Εργασίας με την από 24-09-2021 ανακοίνωση του, λανθασμένα κατά την άποψη μας, διατύπωσε τον ισχυρισμό ότι για την θεμελίωση δικαιώματος με ειδικές διατάξεις, απαιτείτο υποβολή αίτησης έως το 2021, και ότι με απόφαση της η προθεσμία αυτή παρατείνεται έως 31-12-2022. Η συγκεκριμένη προθεσμία δεν προβλέπεται από καμία εγκύκλιο, όμως, δεδομένου ότι αποτελεί επίσημη ανακοίνωση του αρμοδίου Υπουργείου, ενδέχεται να νομοθετηθεί ή να ισχύσει με απλή εγκύκλιο. Το ερώτημα είναι αν οι διατάξεις για το προσωπικό εξωτερικής φρούρησης αποτελούν μεταβατικά όρια ή όχι. Προφανώς όσοι κατοχυρώνουν με 25ετία έως το 2012 θεωρείται ότι κατοχυρώνουν με μεταβατικά όρια, ενώ όσοι κατοχυρώνουν με την πάγια διάταξη της 37ετίας θεωρούνται μη μεταβατικά όρια.

Επειδή όμως ακόμα δεν έχουν υπάρξει ορθές διευκρινίσεις θα συμβουλευάμε τους υπαλλήλους της εξωτερικής φρουράς, αν εντός του 2022 δεν υπάρξουν περαιτέρω διευκρινίσεις, για μεγαλύτερη ασφάλεια να υποβάλλουν αίτηση αναγνώρισης .

Επίσης για την θεμελίωση δικαιώματος με τις διατάξεις του προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης απαιτείται παράλληλα με τις λοιπές προϋποθέσεις και αυτή της συμπλήρωσης δέκα (10) ετών με την ιδιότητα του Εξωτερικού Φρουρού.

Το ζήτημα της πλασματικής τριετίας του προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης.

Το Ελληνικό Κράτος αντιλαμβανόμενο τις εν λόγω δυσκολίες της εργασίας του προσωπικού φύλαξης και εξωτερικής φρούρησης, **θέσπισε ειδική ευεργετική διάταξη, σύμφωνα με την οποία** η σύνταξη των υπαλλήλων προσαυξανόταν κατά 3/35 του μηνιαίου συντάξιμου μισθού μας, εφόσον είχαμε συμπληρώσει 20 έτη πραγματικής υπηρεσίας στη θέση αυτή (άρθρ. 15 του ΠΔ 169/2007, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την παρ 5 του άρθρου 1 του ν.4024/2011).

Η ανωτέρω ευεργετική διάταξη, παρά το γεγονός ότι ουδέποτε καταργήθηκε ρητά, στην ουσία δεν εφαρμόζεται για τους εργαζομένους Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης. Το γεγονός αυτό οφείλεται στο ότι δεν έγινε αναφορά για την προσαύξηση των 3/35 ούτε στο Ν. 4387/2016 ούτε στο ν. 4670/2020.

Μάλιστα, δεδομένου ότι ο νόμος 4387/2016 ρητά ορίζει ότι μέσος συντάξιμος μισθός από τον οποίο προκύπτει η σύνταξη, διαμορφώνεται αποκλειστικά από τα έτη για τα οποία καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, στην πράξη κατήργησε την προσαυξητική τριετία.

Είναι ζωτικής σημασίας, λοιπόν, να λάβει σοβαρά υπόψη της η Πολιτεία τις συνθήκες εργασίας των εξωτερικών φρουρών κράτησης και να επαναφέρει την ανωτέρω ρύθμιση της «μάχιμης τριετίας».

Η Ελληνική Πολιτεία, λοιπόν, οφείλει να καταλάβει τον κρίσιμο ρόλο που επιτελούν οι Εξωτερικοί Φρουροί σε μια από τις πιο καίριες λειτουργίες του κράτους, τις φυλακές, «επαναφέροντας» ένα ευεργέτημα, το οποίο κανείς δεν κατανόησε ούτε τότε ούτε γιατί καταργήθηκε.

Η προσαύξηση της σύνταξης κατά 3/35 σαφώς και με την αλλαγή της ασφαλιστικής νομοθεσίας δεν είναι εφικτή. Ωστόσο η εν λόγω τριετία θα πρέπει να υπολογιστεί ως προσαύξηση 3 ετών κατά τον υπολογισμό της ανταποδοτικής μας σύνταξης με προσαύξηση ποσοστού του αντίστοιχου ποσοστού αναπλήρωσης που αντιστοιχεί στην τριετία, ανάλογα πόσα πραγματικά έτη έχει ο ασφαλισμένος .

Πχ σε περίπτωση που ο ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει 37 έτη πραγματικής και πλασματικής (με καταβολή εισφοράς) ασφάλισης, η προσαύξηση τριετίας θα υπολογίζεται με

πρόσθετο ποσοστό αναπλήρωσης 7,65% , καθώς αυτό αντιστοιχεί βάσει του ν.4670/2020 στα έτη από το 37^ο έως το 40^ο .

Έτσι, θα μπορούσε στο άρθρο 8 του νόμου 4387/2016 να προστεθεί η κατωτέρω παράγραφος:

ΠΡΟΣΤΙΘΕΤΑΙ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ 8

Η σύνταξη του προσωπικού εσωτερικής φύλαξης και Εξωτερικής Φρούρησης των γενικών, ειδικών και θεραπευτικών καταστημάτων κράτησης και των ιδρυμάτων αγωγής ανηλίκων, προσαυξάνεται με επιπλέον ποσοστό αναπλήρωσης που αντιστοιχεί σε 3 έτη επιπλέον ασφάλισης στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος έχει τουλάχιστον 28 έτη πραγματικής και πλασματικής ασφάλιση.

Έτη ασφάλισης	Συνολικό ποσοστό αναπλήρωσης
28	25,16%
29	26,37%
30	27,79%
31	28,35%
32	30,33%
33	32,31%
34	34,81%
35	37,81%
36	39,81%
37	42,36%
38	44,91%
39	47,41%
40	50,01%
41	50,51%
42	51,01%
43	51,51%
44	52,01%
45	52,51%

Υπολογισμός σύνταξης – Κατηγορίες – Διευκρινήσεις.

Βασικές αλλαγές στο ασφαλιστικό που εισήχθησαν με τον νόμο 4387/12-5-2016 και πως ισχύουν μετά την τροποποίηση του από τον ν.4670/2020.

1. Ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων.

Οι εργαζόμενοι όλων των ασφαλιστικών ταμείων του Υπουργείου Εργασίας και του Δημοσίου από την δημοσίευση του νόμου (13-5-2016) θεωρούνται ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι του ΕΦΚΑ (Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης).

2. Σύνταξη με νέο τρόπο υπολογισμού.

Πλέον η κύρια σύνταξη αποτελείται από δύο τμήματα σύνταξης. Την εθνική σύνταξη και την αναλογική - ανταποδοτική σύνταξη.

A. Η εθνική σύνταξη καταβάλλεται σε όσους θεμελιώνουν δικαίωμα εξ ιδίου δικαιώματος ή λόγω αναπηρίας – ανικανότητας ή λόγω μεταβίβασης. Η εθνική σύνταξη καταβάλλεται με πόρους από τον εθνικό προϋπολογισμό.

Η εθνική σύνταξη καταβάλλεται σε όσους έχουν συμπληρώσει 15 έτη ασφάλισης και έχουν μόνιμη και νόμιμη διαμονή στην Ελλάδα. Το ποσό της εθνικής σύνταξης είναι 384 ευρώ για 20 έτη εργασίας και μειώνεται 2% για κάθε έτος που υπολείπεται των 20 ετών, εφόσον βέβαια έχουν συμπληρωθεί 15 έτη. Η εθνική σύνταξη αυξάνεται με βάση συντελεστή που διαμορφώνεται κατά 50% από την μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του προηγούμενου έτους και 50% από την μεταβολή του ΑΕΠ (λεγόμενη ρήτρα ανάπτυξης).

Προσοχή: στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος έχει θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης σε όριο ηλικίας μειωμένης σύνταξης, η μείωση εφαρμόζεται ανάλογα στο ποσό της εθνικής σύνταξης. Το ίδιο ισχύει στις περιπτώσεις αναπηρικής σύνταξης καθώς υπολογίζεται μείωση στην εθνική σύνταξη ανάλογη με αυτήν που προβλέπεται βάσει του ποσοστού αναπηρίας.

B. Η ανταποδοτική σύνταξη, η οποία καταβάλλεται βάσει εισφορών και υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου αποδοχών του συνόλου του εργασιακού – ασφαλιστικού βίου. Από το

2016 και μετά για όσους μισθωτούς εξέρχονται από την εργασία οι συντάξιμες αποδοχές για τον υπολογισμό της ανταποδοτικής σύνταξης, αντιστοιχούν στο μέσο όρο των μεικτών αποδοχών από το 2002 και μετά, με σκοπό για όσους έχουν εργαστεί πρώτη φορά μετά το 2002, να υπολογίζεται βάσει του συνόλου του ασφαλιστικού βίου.

Εφόσον προκύψει ο συντάξιμος μεικτός μισθός τότε εφαρμόζεται ο υπολογισμός του ανταποδοτικού μέρους βάσει των ποσοστών αναπλήρωσης που ενσωματώνονται στον κατωτέρω πίνακα:

Έτη ασφάλισης	Ποσοστό αναπλήρωσης	Νέο ποσοστό αναπλήρωσης
31	27,79%	28,35%
32	29,21%	30,33%
33	30,63%	32,31%
34	32,22%	34,81%
35	33,81%	37,81%
36	35,4%	39,81%
37	37,2%	42,36%
38	39,0%	44,91%
39	40,8%	47,41%
40	42,8%	50,01%
41	44,8%	50,51%
42	46,8%	51,01%
43	48,8%	51,51%
44	50,8%	52,01%
45	53,3%	52,51%

Η αναλογική σύνταξη είναι κλιμακωτή. Πχ. Έστω ότι ο συντάξιμος μισθός (ο μισθός πάνω στον οποίο θα υπολογιστεί η σύνταξη του υπαλλήλου) είναι 1.400 ευρώ και ότι ο εργαζόμενος εργάστηκε για 37 έτη. Για τα πρώτα 15 έτη θα υπολογιστεί με ποσοστό αναπλήρωσης 0,77% άρα:

1400 X 42,36 = 593,04 + 384 ευρώ η εθνική σύνταξη

Σύνολο: 977,04 ευρώ η ανταποδοτική σύνταξη

Σημαντική παράμετρος του νόμου είναι ότι δεν προβλέπεται μείωση επί του ανταποδοτικού μέρους της σύνταξης στις περιπτώσεις μειωμένης σύνταξης. Η μείωση τίθεται μόνο επί του ποσού της εθνικής σύνταξης. Συνεπώς, ενώ τα ποσοστά αναπλήρωσης προβλέπουν

σημαντικές μειώσεις στις περισσότερες συντάξεις στις μειωμένες οι διαφορές είναι πιο μικρές, καθώς πλέον η μείωση αφορά μόνο το κομμάτι της εθνικής σύνταξης.

3. Προσωρινή σύνταξη

Η προσωρινή σύνταξη στο Δημόσιο είναι στο 50% του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών του τελευταίου δωδεκαμήνου.

Επίσης, τίθεται ανώτερο όριο καταβολής προσωρινής σύνταξης το ποσό των 768 ευρώ, το διπλάσιο της εθνικής σύνταξης. Κατώτερο όριο είναι η εθνική σύνταξη των 384 ευρώ.

4. Διαδοχική ασφάλιση.

Η διαδοχική ασφάλιση, πλέον, για τις νέες αιτήσεις, ισχύει μόνο ως διαδικασία αλληλογραφίας μεταξύ εντασσόμενων στον ΕΦΚΑ φορέων ή ως τρόπος επιλογής του αρμοδίου για απονομή σύνταξης, εντασσόμενου στον ΕΦΚΑ φορέα.

Σχετικά με τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών, ισχύει ο νέος τρόπος υπολογισμού εθνικής και ανταποδοτικής σύνταξης και αφορά το σύνολο των ετών ασφάλισης ακόμα και αν αυτά έχουν διανυθεί σε περισσότερους από έναν φορείς.

5. Απασχόληση συνταξιούχων

Οι συνταξιούχοι, οι οποίοι αναλαμβάνουν εργασία, θα λαμβάνουν ως σύνταξη το 70% των συνολικών συντάξιμων αποδοχών, που τους αναλογούν. Η περικοπή αυτή είναι ανεξάρτητη από το πόσα μεροκάματα κάνει στην εργασία του (ενώ έχει συνταξιοδοτηθεί).

Αν κάποιος Εξωτερικός Φρουρός παράλληλα με την συνταξιοδότηση του είναι και αγρότης ειδικού καθεστώτος και το συνολικό κέρδος από την αγροτική του δραστηριότητα δεν υπερβαίνει τα 10,000 ευρώ φορολογητέου εισοδήματος, τότε η σύνταξη ΔΕΝ έχει περικοπή κατά 30% όπως προβλέπεται για τις υπόλοιπες εργασίες. Αυτό ισχύει έως το 2024. Για το διάστημα μετά το 2024 αναμένεται εγκύκλιος.

Η περικοπή στην σύνταξη γίνεται όταν η απασχόληση του συνταξιούχου είναι υπακτέα στην κοινωνική ασφάλιση και συνεπάγεται υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών. Οι 2 μόνο περιπτώσεις που δεν επέρχεται περικοπή σύνταξης κατά 30% είναι να είναι ο υπάλληλος

εταίρος σε ΙΚΕ (Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρία) χωρίς να είναι διαχειριστής, είτε να είναι μέτοχος σε ανώνυμη εταιρία χωρίς να είναι μέλος στο ΔΣ της εταιρίας ή να είναι καλλιτέχνης και να εισπράττει αμοιβές αποκλειστικά από πνευματικά δικαιώματα.

6. Πρόωρη Συνταξιοδότηση

Σε περίπτωση πρόωρης αποχώρησης από την Υπηρεσία πριν την συμπλήρωση των ελαχίστων ορίων για την συνταξιοδότηση επιφέρει την καταβολή της σύνταξης το νωρίτερο στο 60^ο έτος ηλικίας των υπαλλήλων εξωτερικής φρούρησης, καθώς μόνο μετά το 60^ο έτος της ηλικίας ο τελευταίος φορέας, οφείλει να αναπέμψει στον προηγούμενο δηλαδή το Δημόσιο ώστε να κρίνει με τις ειδικές διατάξεις των υπαλλήλων εξωτερικής φρούρησης. Επίσης όποιος υπάλληλος φύγει πρόωρα από την Υπηρεσία και απασχοληθεί εργασιακά σε άλλον φορέα τότε χάνει τα πλεονεκτήματα του υφιστάμενου ασφαλιστικού μας φορέα και εμπίπτει πλέον στις διατάξεις του νέου φορέα εργασίας του, με την εξαίρεση της συμπλήρωσης του 60^{ου} έτους της ηλικίας, οπότε βάσει των κειμένων διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, το δικαίωμα θα κριθεί και με τις ειδικές διατάξεις.

7. Πρώην Δημοτικοί Αστυνομικοί

Για του υπαλλήλους της Εξωτερικής Φρουράς που τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας το 2013 και δεν εκμεταλλεύτηκαν τις διατάξεις του 2016 για να επανέλθουν στην πρότερη υπηρεσία τους, ισχύει για αυτούς ότι ισχύει επακριβώς για τους υπόλοιπους Εξωτερικούς Φρουρούς, με μοναδική προϋπόθεση η 10ετής ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ παραμονή στην Υπηρεσία της Εξωτερικής Φρουράς.

8. Αναπηρική σύνταξη

Ο ασφαλισμένος που θα συνταξιοδοτηθεί με αναπηρική σύνταξη θα λάβει εθνική σύνταξη ανάλογα με τι ποσοστό αναπηρίας. Συγκεκριμένα αν έχει ποσοστό αναπηρίας 80%, τότε θα λάβει πλήρη την εθνική σύνταξη, αν έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και έως 79,9%, θα λάβει εθνική σύνταξη μειωμένη κατά 25%. Στις περιπτώσεις που ανήκουν στις 43 παθήσεις, λαμβάνουν πλήρη την εθνική σύνταξη. Όταν κάποιος υπάλληλος φύγει με αναπηρική σύνταξη (80% αναπηρία), συνταξιοδοτείται με πλήρη σύνταξη για όσα χρόνια εργασίας έχει και με το ανάλογο ποσοστό αναπλήρωσης πλην κάποιων ειδικών περιπτώσεων πχ. τύφλωση, παραπληγία,

ακρωτηριασμός κ.α. που βάσει του νόμου με την προϋπόθεση των 15 ετών ασφάλισης, η σύνταξη καταβάλλεται σαν να έχει ο υπάλληλος 35 χρόνια ασφάλισης.

Μετά τιμής
Κωνσταντίνος Δ. Τσουκαλάς
Δικηγόρος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ (Π.Ο.Υ.Ε.Φ.)

Γραφεία : Σολωμού 2 Κορυδαλλός
Τηλέφωνα επικοινωνίας : 2104958388 - 2104958588 (fax)
Διεύθυνση Αλληλογραφίας : Ταχυδρομικό γραφείο 1, Ταχυδρομική Θυρίδα 91520,
Τ.κ .- 18101 Κορυδαλλός
Ηλεκτρονική διεύθυνση : www.poyef.gr
Email: ds@poyef.gr



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ (Π.Ο.Υ.Ε.Φ.)

Γραφεία : Σολωμού 2 Κορυδαλλός
Τηλέφωνα επικοινωνίας : 2104958**388** - 2104958**588 (fax)**
Διεύθυνση Αλληλογραφίας : Ταχυδρομικό γραφείο 1, Ταχυδρομική θυρίδα 91520,
Τ.κ .- 18101 Κορυδαλλός
Ηλεκτρονική διεύθυνση : www.poyef.gr
Email: ds@poyef.gr

